

# Ersättningsrapport 2024 - Pricer AB (publ)

## Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Pricer AB, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 56-59 i årsredovisningen för 2024. Styrelsen är ersättningsutskott och information om styrelsens arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34-40 i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 58 i årsredovisningen för 2024.

## Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 5-6 i årsredovisningen 2024.

## Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av Pricers affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Målsättningen med Pricers ersättningspolicy för ledande befattningshavare är därför att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Ersättningen skall bestå av fast lön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner samt övriga ersättningar. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Den totala kompensationen skall vara marknadsmässig och stödja aktieägarnas intresse genom att möjliggöra för bolaget att attrahera och behålla ledande befattningshavare.

Riktlinjerna finns på sidorna 57-59 i årsredovisningen för 2024. Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.pricer.com/sv/om-pricer/bolagsstyrning/arsstamma/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

**Tabell 1 – Totalersättning till VD under 2024 (KSEK)**

Befattningshavarens namn (position)	Grundlön/arvode	Rörlig ersättning	Aktiesparprogram	Pension	Övriga ersättningar & förmåner	Total ersättning	Andel fast ersättning %	Andel rörlig ersättning %
Magnus Larsson VD	3468	87	-130	881	165	4 471	101%	-1%

Rörlig ersättning avser ettårig rörlig ersättning i form av bonus kostnadsförd år 2024 vilken avses att utbetalas 2025.

Aktiesparprogram avser flerårig rörlig ersättning kostnadsförd under 2024 för aktieprogram som uppskattas intjänas åren 2023-2025 beroende på utfallet under prestationsperioderna.

VDs pensionsvillkor uppgår till 25 procent av den fasta lönen och är premiebestämd.

Övriga ersättningar och andra förmåner inkluderar semesterersättning om 32 KSEK samt bil-, drivmedels- och sjukvårdsförmån om 95 KSEK. Därutöver traktamenden om 38 KSEK.

Inga extraordinära ersättningar har förekommit under räkenskapsåret.

### **Aktiebaserad ersättning: Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram**

Vid årsstämman 2020, 2021, 2022 respektive 2023 fattades beslut om prestationsbaserade aktiesparprogram omfattande vissa ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Pricerkoncernen. Efter en initial investering av deltagaren i Pricers B-aktie till marknadspris ("sparaktier") erhåller deltagaren en matchningsaktierätt och en prestationsbaserad aktierätt per investerad aktie. Aktierätterna ger, efter en intjänandeperiod om tre år, rätt till en matchningsaktie och upp till fem prestationsaktier beroende på utfallet avseende prestationsvillkoret. Det antal aktier av serie B som varje prestationsbaserad aktierätt ger rätt till är beroende av uppfyllandet av vissa, av styrelsen, fastställda nivåer för värdeskapande i Pricerkoncernen. Prestationsvillkoren baseras på resultat per aktie under den treåriga prestationsperioden (relativ viktning 100%). För tilldelning krävs att deltagaren alltså är anställd i Pricerkoncernen samt har bibehållit sparaktierna under intjänandeperioden.

Om priset på B-aktien skulle öka med mer än 200% (LTI-2021-2022) respektive 150% (LTI 2020) under den treåriga intjäningsperioden, kommer antalet B-aktier, som aktierätterna ger rätt till att minskas, varmed det maximala värdet som respektive deltagare kan erhålla under LTI begränsas till värdet motsvarande maximal tilldelning av B-aktier vid en ökning av aktiekursen med 200% (LTI-2021-2022) respektive 150% (2020) under intjäningsperioden

Information om aktiesparprogrammen finns på sidan 59 i årsredovisningen för 2024.

**Tabell 2 – Aktiesparprogram (VD)**

Nedan tabell avser befattningshavaren Magnus Larsson.

<b>Aktiesparprogram</b>	<b>LTI-2022</b>	<b>Totalt</b>
Prestationsperiod	2022 - 2024	-
Datum för tilldelning	01/06/2022	-
Datum för intjänande	31/05/2025	-
Utgång av inläsningsperiod	31/05/2025	-
Tilldelade matchningsaktierätter	10 800	<b>10 800</b>
Tilldelade prestationsaktierätter	54 000	<b>54 000</b>
		<b>0</b>
Utestående aktierätter 1 januari 2024	64 800	<b>64 800</b>
Tilldelade aktierätter under året	-	<b>0</b>
Intjänade aktierätter under året	-	<b>0</b>
Förverkade aktierätter under året	-	<b>0</b>
<b>Utestående 31 december 2024</b>	<b>64 800</b>	<b>64 800</b>
Återstående antal månader till förfall per 31 december 2024	5	
Kurs vid tilldelning, SEK	20,19	-
Värde vid tilldelning, KSEK	1 308	<b>1 308</b>
Kurs vid intjänande, SEK	-	-
Värde vid intjänande, KSEK	-	<b>0</b>
Redovisad ersättning kostnadsförd under året, KSEK	-130	<b>-130</b>

Kostnadsfört belopp under året baseras på värde vid tilldelning, estimerat utfall under prestationsperioden samt antal månader under räkenskapsåret jämfört med totala intjäningsperioden. Kostnaden är negativ då det estimerade utfallet av prestationsaktierätter har minskat.

Sparaktier, i vilka den verkställande direktören har investerat för att bli berättigad att delta i programmen, inkluderas inte i tabellen.

### Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2024 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

**Tabell 3 – VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret**

Befattningshavarens namn (position)	Ersättning	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation	Faktisk tilldelning / ersättningsutfall KSEK
Magnus (VD)	Rörlig ersättning	Orderingång 2024	60%	5%	87
		Bonus 2024	Rörelseresultat 2024	40%	0%
	Aktiebaserad ersättning	LTI-2022	Resultat per aktie 2023-2025	100%	Ej tillämbart då prestationsperioden löper fortfarande.

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

**Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem räkenskapsåren (KSEK)**

<b>Belopp i KSEK om annat ej anges</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
VD under räkenskapsåren:					
Helena Holmgren			t.o.m 10 feb.		
Magnus Larsson	Helår	Helår	fr.o.m. 13 feb.	Helår	Helår
Total ersättning till VD	6 245	4 010	4 657	4 891	4 471
<i>Förändring mot föregående år</i>	1 622	-2 235	647	234	-420
<i>Förändring mot föregående år %</i>	35%	-36%	16%	5%	-9%
Koncernens rörelseresultat	155 185	97 235	21 091	15 370	190 508
<i>Förändring mot föregående år</i>	54 759	-57 950	-76 144	-5 721	175 138
<i>Förändring mot föregående år %</i>	55%	-37%	-78%	73%	1239%
Genomsnittlig ersättning per anställd*	735	<b>773</b>	725	705	767
<i>Förändring mot föregående år</i>	60	38	-48	-20	62
<i>Förändring mot föregående år %</i>	9%	5%	-6%	-3%	9%

\* Baserat på medelantalet anställda i moderbolaget Pricer AB, exklusive medlemmar i koncernledningen

Stockholm i mars 2024  
**Pricer AB (publ)**  
 Styrelsen